

## **Análisis del empleo por campos de formación del conocimiento del área económico administrativa en 2023**

### **Analysis of employment by training fields of knowledge of the economic administrative area in 2023**

Fecha de recepción: abril 2024

Fecha de aceptación: mayo 2024

**Jessica Saraí Olmedo Martínez<sup>1</sup>, Gloria Lizeth Ochoa Adame<sup>2</sup>**

1. Facultad de Contaduría y Administración , Universidad Autónoma de Chihuahua, Campus Universidad #2, Circuito Universitario, Campus Uach II, 31125, Chihuahua. [solmedo@uach.mx](mailto:solmedo@uach.mx) , 6143534302.
2. Facultad de Economía, Universidad Autónoma de Chihuahua, Campus Universidad #2, Circuito Universitario, Campus Uach II, 31125, Chihuahua. [gochoa@uach.mx](mailto:gochoa@uach.mx).

Correspondencia: Jessica Saraí Olmedo Martínez

Dirección: Campus Universidad #2, Circuito Universitario, Campus Uach II, 31125

Teléfono: 6143534302

Correo: [solmedo@uach.mx](mailto:solmedo@uach.mx)

## Resumen

A lo largo de los años se ha observado el problema de desajuste entre la oferta y la demanda de profesionistas en el mercado laboral. Se han analizado distintas fuentes y en la mayoría de los casos se ha concluido que este problema es causado por la heterogeneidad de la oferta laboral, así como por los cambios requeridos constantemente por la demanda. El objetivo del presente trabajo es realizar un análisis de estadística descriptiva del empleo en el campo de formación del conocimiento de negocios y contabilidad, utilizando los microdatos de la Encuesta Nacional de Empleo y Ocupación (ENOE) del primer trimestre de 2023. Los resultados muestran que el ingreso promedio mensual por área y por condición de ocupación es mayor siendo funcionarios y directivos dentro del área de mercadotecnia y publicidad, y, por otra parte, los trabajadores en servicios personales del área de finanzas, banca y seguros tiene el menor ingreso mensual promedio.

**Palabras clave:** Empleo, ENOE, negocios, contabilidad.

## Abstract

Over the years, the problem of mismatch between the supply and demand of professionals in the labor market has been observed. Different sources have been analyzed and in most cases it has been concluded that this problem is caused by the heterogeneity of the labor supply, as well as by the changes constantly required by the demand. The objective of this paper is to perform a descriptive statistics analysis of employment in the field of business and accounting knowledge training, using microdata from the National Employment and Occupation Survey (ENOE) for the first quarter of 2023. The results show that the average monthly income by area and by occupational status is highest being officials and managers within the area of marketing and advertising, and, on the other hand, workers in personal services in the area of finance, banking and insurance have the lowest average monthly income.

**Key words:** Employment, ENOE, business, accounting.

## **Objetivos de la investigación**

### **General**

Analizar las características del empleo de profesionistas por campos de formación del conocimiento del área de ciencias económico administrativas en México durante 2023.

### **Específicos**

1. Estimar las características del empleo para los profesionistas en el área de negocios y comercio.
2. Analizar las características del empleo para los profesionistas en el área de mercadotecnia y publicidad.
3. Identificar las características del empleo para los profesionistas en el área de finanzas, banca y seguros.
4. Describir las características del empleo para los profesionistas en el área de contabilidad y fiscal.

## **Justificación de la investigación**

Siempre ha existido una alta expectativa al momento de terminar estudios superiores sobre una mejora en calidad de vida y capacidad económica, deseando tener un trabajo estable y exitoso; lamentablemente el panorama en México no siempre es así de favorable.

A través de los años e investigaciones se ha podido destacar el problema de desajuste entre la oferta y la demanda de profesionistas en el mercado laboral. Se han analizado distintas fuentes oficiales y según Jiménez (2011), se concluye en que este problema de desajuste se manifiesta a través del desempleo y es difícil conceptualizarlo y medirlo.

## I. INTRODUCCIÓN

Entre los años 2010 y 2020 se ha podido observar, que los profesionistas, principalmente aquellos más jóvenes y/o recién egresados, son quienes afrontan mayormente el problema de no obtener un empleo adecuado a la carrera profesional que estudiaron; aun así, se demuestra que a largo plazo son quienes reciben mayores beneficios del mercado laboral. Es sabido que para la solución de este problema de desajuste estructural no solamente está involucrado el sistema educativo, si no también es necesaria la participación de otros sectores sociales, tales como empresas y gobierno (Jiménez, 2011).

Es importante no dejar de lado ciertas características de la relación entre la educación superior y el mercado de trabajo, para ello se han hecho análisis de diversos elementos, tales como: la transición profesional, el empleo y la formación de los jóvenes, así como la ejemplificación de las relaciones que se presentan entre el mercado laboral y la educación universitaria (Vega, 2005).

Existen diferentes factores, incluyendo algunos antes mencionados que pueden orientar a los diferentes egresados de nivel licenciatura y posgrado a distintas áreas o sectores de empleo.

Según una investigación realizada en la Universidad Autónoma de Nayarit a sus egresados específicamente del campo económico administrativo; En lo que respecta a las labores desempeñadas por los graduados, se observa que tienen una mayor tasa de empleo en los sectores de servicios y comercio. Estas actividades son llevadas a cabo principalmente en localidades de las zonas central y sur de la entidad. Las posiciones ocupadas por estos graduados abarcan roles administrativos, contables, docentes y empleados de ventas. Los egresados del área expresan la necesidad de participar en programas de capacitación para mejorar su rendimiento laboral y avanzar en sus trayectorias profesionales (Estrada, Torres y Nava, 2018).

## Análisis del empleo por campos de formación del conocimiento del área económico administrativa en 2023

Olmedo, Martínez <sup>1</sup>, Ochoa, Adame <sup>2</sup>

La diferencia entre encontrar un empleo relacionado con la especialización de los trabajadores o no podría tener consecuencias en los salarios, en desempeñarse en el sector formal o informal y en las condiciones laborales tanto en el corto como en el largo plazo.

Tal es el caso de lo mencionado por Fields (1990), quien alude que la teoría dual del empleo se refiere a la existencia de dos segmentos distintos en el mercado laboral: el sector formal y el sector informal. En el sector formal, los trabajadores disfrutaban de altos salarios, seguridad laboral y beneficios sociales, mientras que, en el sector informal, los trabajadores tienen bajos salarios, inseguridad laboral y escasos o ningún beneficio social.

Según la OECD (2018), la desigualdad salarial se refiere a las diferencias en los ingresos que reciben los trabajadores por realizar el mismo trabajo o trabajos similares, y se ha convertido en un tema importante en la economía y la política moderna. La desigualdad salarial puede ser causada por diversos factores, como la educación, la experiencia, el género y la raza, entre otros.

Por su parte Hernández (2004), realizó una revisión cuantitativa de la estructura, características y potencial educativo del mercado laboral de profesionistas en la década de los noventa. Advirtió del creciente proceso de saturación del mercado y de sus efectos desfavorables en los ingresos que obtienen. Asimismo, cuantificó la magnitud de la oferta educativa de profesionistas por grupos ocupacionales para el corto, mediano y largo plazos, los cuales fueron analizados en función de su impacto económico.

Así mismo Sánchez (2018), analizó el panorama sobre las condiciones del empleo de los profesionistas en México desde la década de los noventa hasta 2018. El análisis se llevó a cabo empleando diversas fuentes de información especializadas sobre el tema.

Como se mencionó anteriormente son diversos los problemas que se presentan en el mercado laboral en México, por lo tanto, es necesario conocer la situación actual de los profesionistas para mostrar información que ayude a la toma de decisiones de los futuros egresados de una carrera profesional.

# Análisis del empleo por campos de formación del conocimiento del área económico administrativa en 2023

Olmedo, Martínez <sup>1</sup>, Ochoa, Adame <sup>2</sup>

Uno de los elementos necesarios para el desarrollo de un país es la inversión en educación, sin embargo, no solo es necesario asegurar una educación gratuita, sino que además sea de calidad. En el caso de la educación superior para que realmente contribuya a la sociedad es necesario que los egresados cuenten con un empleo bien remunerado y las condiciones necesarias para tener un empleo de calidad.

Actualmente existe un desajuste en el mercado laboral mexicano entre la oferta de trabajadores y demanda por parte de las empresas, por tal motivo en ocasiones las personas que concluyen una carrera profesional no se emplean en actividades para las cuales fueron preparados en el nivel superior.

Por tal motivo surge la siguiente interrogante:

¿Cuál es la situación de los profesionistas en las áreas económico administrativas en México durante el año 2023?

## II. CRITERIOS METODOLÓGICOS

Se realiza un análisis cuantitativo, descriptivo y aplicado acerca de las características de los individuos ocupados por campos de formación del conocimiento en áreas económico administrativas, para esto se hace una descarga de los microdatos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) y posteriormente se depura para proceder al análisis correspondiente. La temporalidad del estudio es transversal ya que se realiza para el año 2023.

Se utilizaron las siguientes variables, tomadas del catálogo de campos de formación del conocimiento con el que cuenta la encuesta. Este catálogo muestra una desagregación a dos dígitos de los campos de formación del conocimiento la cual se divide en 10 grupos.

El área número 4 corresponde al campo administración y negocios el cual se subdivide en negocios y contabilidad, por su parte este se desagrega en los siguientes grupos: negocios y comercio, mercadotecnia y publicidad, finanzas, banca y seguros y contabilidad y fiscal;

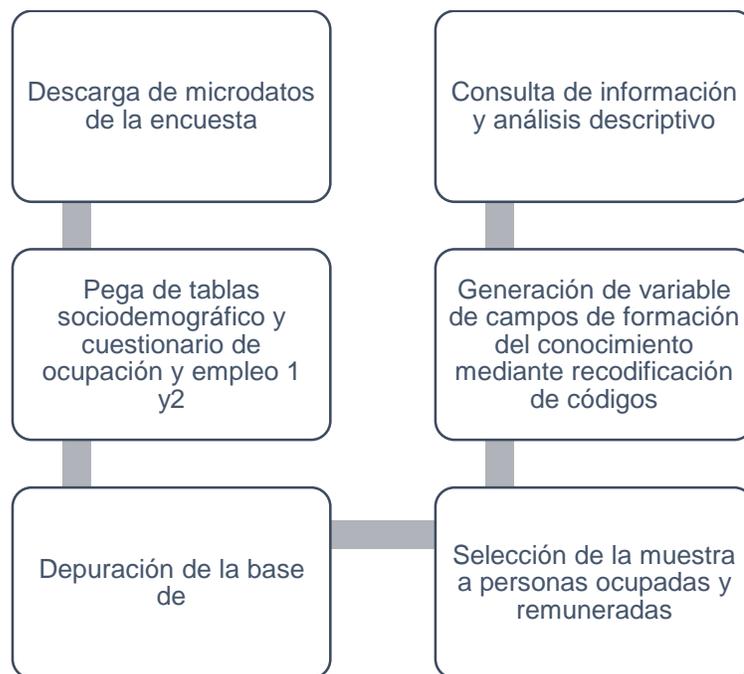
# Análisis del empleo por campos de formación del conocimiento del área económico administrativa en 2023

Olmedo, Martínez <sup>1</sup>, Ochoa, Adame <sup>2</sup>

Así mismo de la encuesta se obtiene información sobre sexo, clasificación de empleos formales e informales en primera actividad, edad, horas ocupadas, ingreso promedio mensual, nivel educativo, prestaciones laborales y entidad federativa.

A continuación, en la Figura 1 se presenta un diagrama de flujo de cómo se realizó la investigación.

**Figura1 Flujo del proceso metodológico realizado durante la investigación**



### III. RESULTADOS

Después de haber estudiado y analizado las distintas variables de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) se llegaron a los siguientes resultados:

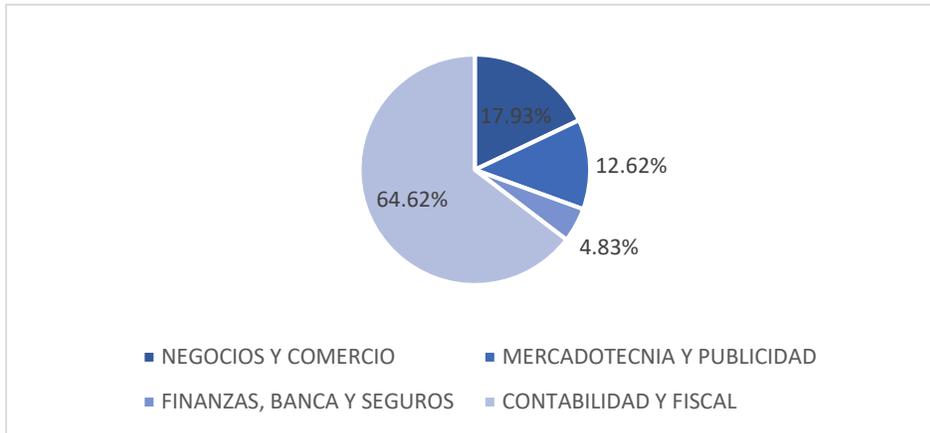
Para el desarrollo de toda la investigación se toman principalmente los 4 campos del área de Negocios y Contabilidad, en la Figura 2 se puede observar que del 100% de la población ocupada y que terminaron una carrera profesional en dicha área el 17.93% están trabajando en el área de negocios y comercio, el 12.69% está trabajando en el área

# Análisis del empleo por campos de formación del conocimiento del área económico administrativa en 2023

Olmedo, Martínez <sup>1</sup>, Ochoa, Adame <sup>2</sup>

de mercadotecnia y publicidad, el 4.83% en el área de finanzas, banca y seguros y el 64.62% en contabilidad y fiscal.

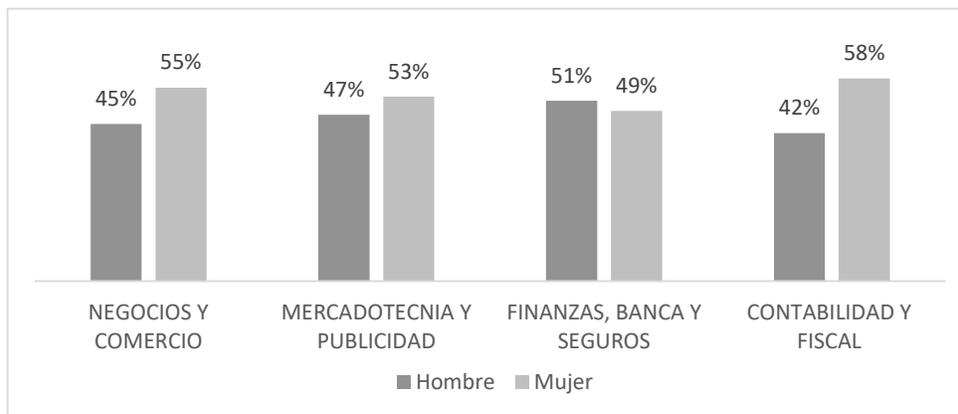
**Figura 2 Trabajadores ocupados por campos de formación en México, 2023**



Fuente: elaboración propia con datos de ENOE 2023.

En la Figura 3, se realizó la separación entre el sexo, donde se puede encontrar que, de las cuatro áreas analizadas, en tres predomina el sexo femenino, el sexo masculino predomina solamente en el área de finanzas, banca y seguros.

**Figura 3 Sexo de trabajadores ocupados por campos de formación en 2023.**



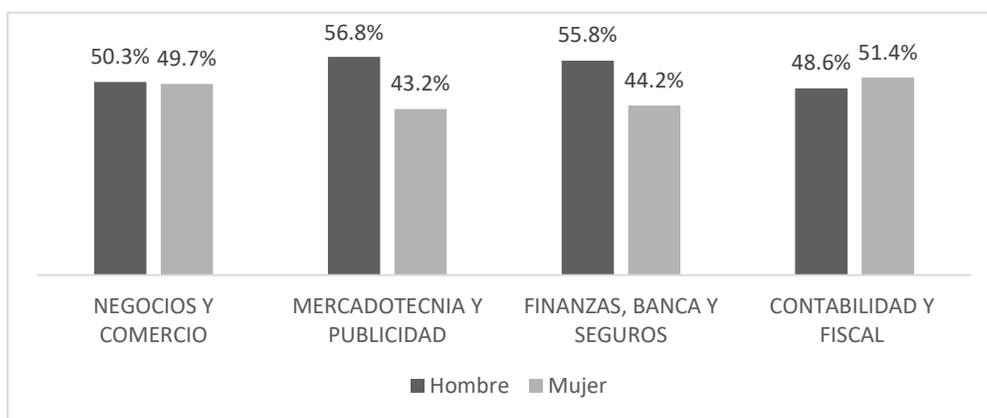
Fuente: elaboración propia con datos de ENOE 2023.

## Análisis del empleo por campos de formación del conocimiento del área económico administrativa en 2023

Olmedo, Martínez <sup>1</sup>, Ochoa, Adame <sup>2</sup>

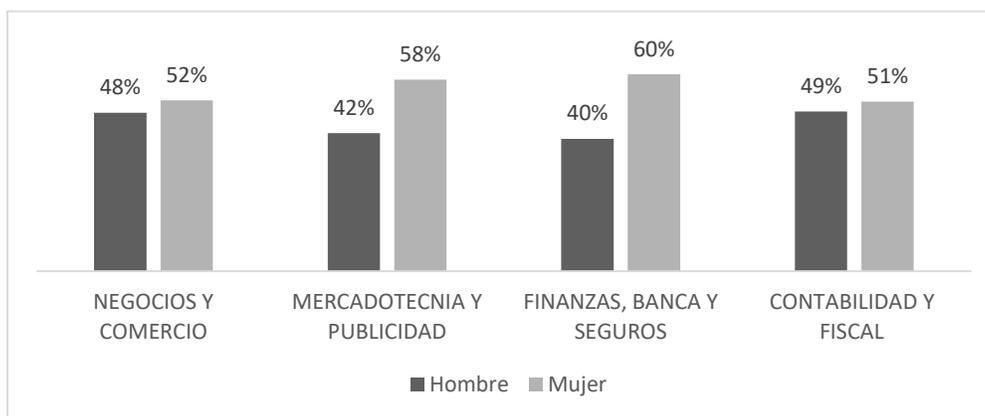
En las Figuras 4 y 5, se puede observar que dentro del empleo formal es mayor la cantidad de personas del sexo masculino, a excepción del área de contabilidad y fiscal donde predomina el sexo femenino; por otro lado, en el empleo informal predominan en las cuatro áreas el sexo femenino.

**Figura 4 Empleo formal por campos de formación en 2023.**



Fuente: elaboración propia con datos de ENOE 2023.

**Figura 5 Empleo informal por campos de formación en 2023.**



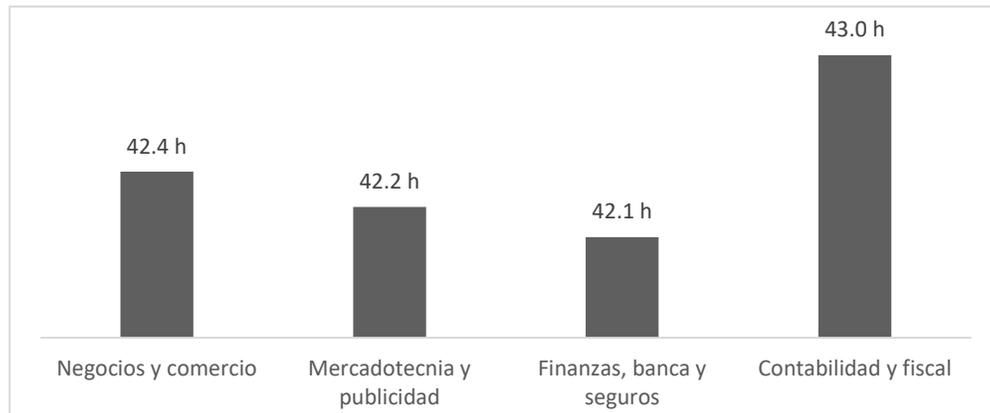
Fuente: elaboración propia con datos de ENOE 2023.

Análisis del empleo por campos de formación del conocimiento del área económico administrativa en 2023

Olmedo, Martínez <sup>1</sup>, Ochoa, Adame <sup>2</sup>

De igual manera, en la Figura 6 se puede encontrar el promedio de horas que se labora por área dentro del campo de negocios y contabilidad, donde se obtiene que el promedio de horas laboradas por área está entre 42 y 43 horas a la semana.

**Figura 6 Horas ocupadas por trabajador por campos de formación en 2023.**



Fuente: elaboración propia con datos de ENOE 2023.

Dentro de la Tabla 1 se puede observar otra de las variables importantes dentro de esta investigación, que es el nivel de escolaridad que tienen los trabajadores dentro de las cuatro áreas estudiadas; ENOE, menciona esta variable en su encuesta como: ¿Hasta que grado aprobó en la escuela?, obteniendo los siguientes resultados, donde se puede observar que en las cuatro áreas predominan los trabajadores con licenciatura aprobada.

**Tabla 1 Nivel de escolaridad por trabajador por campos de formación 2023.**

	NEGOCIOS Y COMERCIO	MERCADOTECNIA Y PUBLICIDAD	FINANZAS, BANCA Y SEGUROS	CONTABILIDAD Y FISCAL
Carrera técnica	0.0%	1.7%	2.5%	30.7%
Profesional	96.7%	94.0%	68.8%	68.2%
Maestría	3.3%	4.3%	28.7%	1.0%
Doctorado	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%

Fuente: elaboración propia con datos de ENOE 2023.

Análisis del empleo por campos de formación del conocimiento del área económico administrativa en 2023

Olmedo, Martínez <sup>1</sup>, Ochoa, Adame <sup>2</sup>

Esta misma variable se condicionó para un análisis en conjunto la variable de sexo, en la Tabla 2 y en la Tabla 3 se puede observar que en las cuatro áreas estudiadas el sexo masculino tiene más trabajadores con un posgrado aprobado, y, de igual manera en el área de negocios y comercio no existen trabajadores de ningún sexo que cuenten solamente con una carrera técnica, diferenciándose de las otras tres áreas.

**Tabla 2 Nivel de escolaridad aprobado por mujeres trabajadoras por campos de formación en 2023.**

	<b>NEGOCIOS Y COMERCIO</b>	<b>MERCADOTECNIA Y PUBLICIDAD</b>	<b>FINANZAS, BANCA Y SEGUROS</b>	<b>CONTABILIDAD Y FISCAL</b>
Carrera técnica	0.0%	4.1%	2.3%	18.2%
Profesional	87.3%	89.8%	61.0%	80.2%
Maestría	12.6%	5.9%	36.5%	1.6%
Doctorado	0.1%	0.2%	0.2%	0.1%

Fuente: elaboración propia con datos de ENOE 2023.

**Tabla 3 Nivel de escolaridad aprobado por hombres trabajadores por campos de formación en 2023.**

	<b>NEGOCIOS Y COMERCIO</b>	<b>MERCADOTECNIA Y PUBLICIDAD</b>	<b>FINANZAS, BANCA Y SEGUROS</b>	<b>CONTABILIDAD Y FISCAL</b>
Carrera técnica	0.0%	2.8%	2.4%	25.4%
Profesion	92.5%	92.0%	64.8%	73.3%
Maestría	7.4%	5.0%	32.7%	1.3%
Doctorado	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%

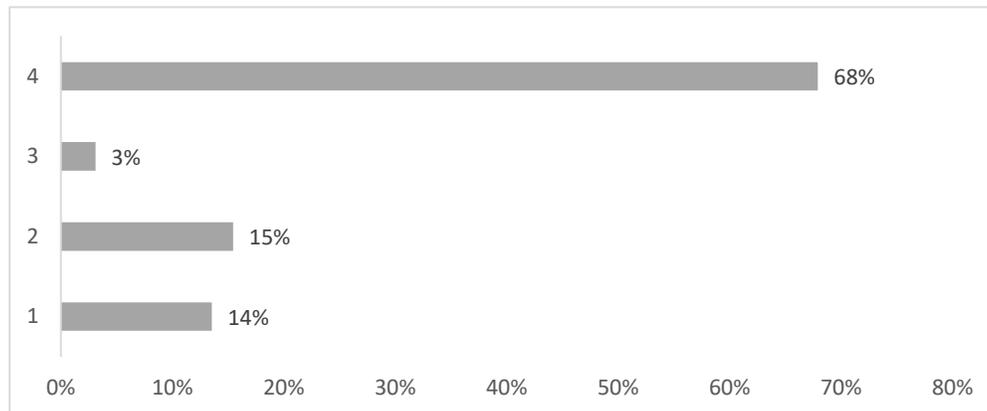
Fuente: elaboración propia con datos de ENOE 2023.

En las Figuras 7 y 8 se puede observar si los trabajadores dentro de las cuatro áreas de negocios y contabilidad tiene acceso a prestaciones de salud, encontrando lo siguiente, (tomando en cuenta que el número 1 es el área de negocios y comercio, 2 mercadotecnia y publicidad, 3 finanzas, banca y seguros y 4 contabilidad y fiscal) en los cuatro escenarios posibles de prestaciones de salud predomina el área de contabilidad y fiscal.

Análisis del empleo por campos de formación del conocimiento del área económico  
administrativa en 2023

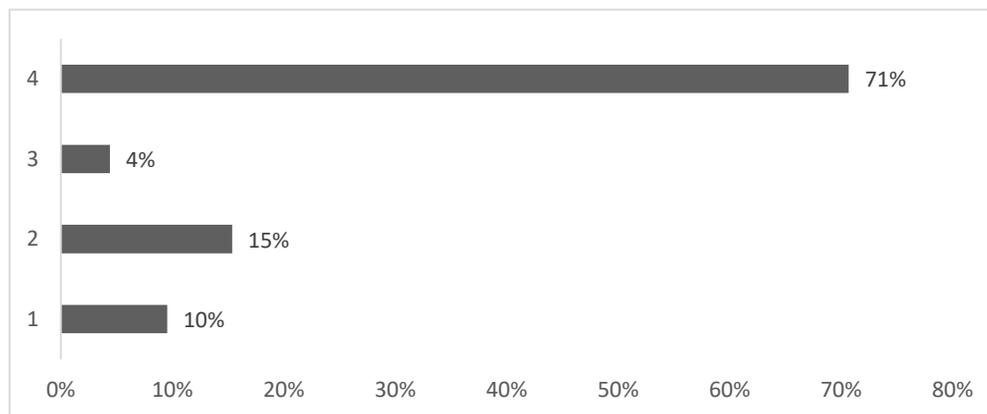
Olmedo, Martínez <sup>1</sup>, Ochoa, Adame <sup>2</sup>

**Figura 7 Trabajadores por campos de formación que no cuentan con ningún tipo de prestación en 2023.**



Fuente: elaboración propia con datos de ENOE 2023.

**Figura 8 Trabajadores por campo de formación que no tiene acceso a prestaciones de salud, pero si otras prestaciones en 2023.**

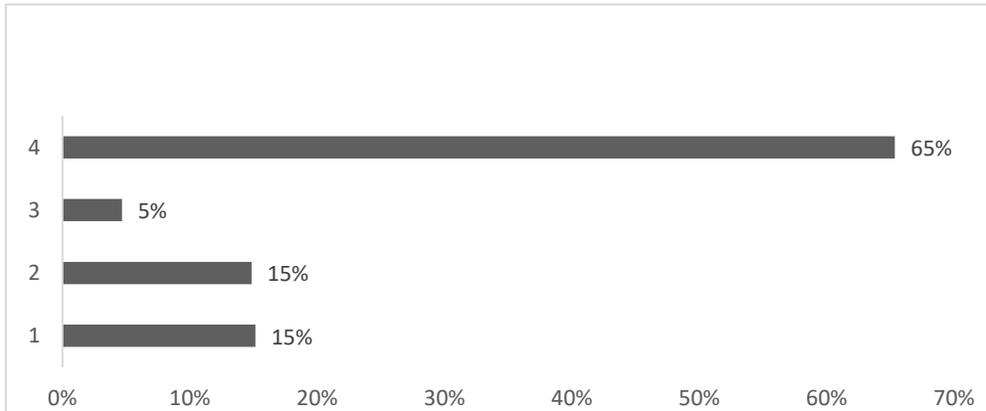


Fuente: elaboración propia con datos de ENOE 2023.

Análisis del empleo por campos de formación del conocimiento del área económico administrativa en 2023

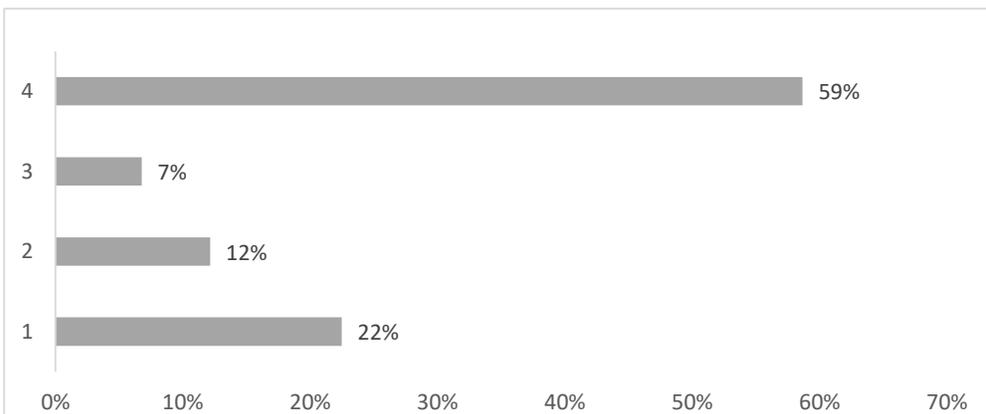
Olmedo, Martínez <sup>1</sup>, Ochoa, Adame <sup>2</sup>

**Figura 9 Trabajadores por campos de formación que solo tienen acceso a instituciones de salud en 2023.**



Fuente: elaboración propia con datos de ENOE 2023.

**Figura 10 Trabajadores por campo de formación que tienen acceso a instituciones de salud y otras prestaciones en 2023.**



Fuente: elaboración propia con datos de ENOE 2023.

Dentro de la tabla 4 se analizó el ingreso promedio mensual por área y por condición de ocupación, siendo el de funcionarios y directivos dentro del área de mercadotecnia y publicidad la condición de ocupación que tiene mayor ingreso mensual promedio, y, por otra parte, los trabajadores en servicios personales del área de finanzas, banca y seguros tiene el menor ingreso mensual promedio.

Análisis del empleo por campos de formación del conocimiento del área económico  
administrativa en 2023

Olmedo, Martínez <sup>1</sup>, Ochoa, Adame <sup>2</sup>

**Tabla 4 Ingreso mensual promedio por condición de ocupación 2023.**

CONDICIÓN DE OCUPACIÓN	NEGOCIOS Y COMERCIO	MERCADOTECNIA Y PUBLICIDAD	FINANZAS, BANCA Y SEGUROS	CONTABILIDAD Y FISCAL
Profesionales, técnicos y trabajadores del arte	\$13,972.39	\$14,057.84	\$21,459.22	\$14,373.75
Trabajadores de la educación	\$9,421.72	\$10,744.23	\$11,165.66	\$11,851.84
Funcionarios y directivos	\$34,478.08	\$64,506.91	\$37,873.16	\$23,502.34
Oficinistas	\$13,515.46	\$12,964.60	\$16,557.80	\$12,296.45
Trabajadores industriales artesanos y ayudantes	\$15,249.49	\$9,499.01	\$19,457.88	\$8,893.63
Comerciantes	\$14,858.16	\$11,754.34	\$22,147.09	\$10,310.74
Operadores de transporte	\$10,837.00	\$13,009.85	\$10,727.37	\$11,418.14
Trabajadores en servicios personales	\$7,022.70	\$10,590.46	\$5,283.80	\$7,057.01
Trabajadores en protección y vigilancia	\$13,733.64	\$40,000.00	\$14,225.26	\$14,301.11
Trabajadores agropecuarios	\$8,490.41	\$27,459.73	\$11,706.65	\$13,588.35

Fuente: elaboración propia con datos de ENOE 2023.

Por último, en la tabla 5 se muestra un análisis por entidad federativa el cual muestra la cantidad de trabajadores y profesionistas que se están desempeñando en cada una de las cuatro áreas de negocios y contabilidad en el primer trimestre del año 2023.

Análisis del empleo por campos de formación del conocimiento del área económico  
administrativa en 2023

Olmedo, Martínez <sup>1</sup>, Ochoa, Adame <sup>2</sup>

**Tabla 5 Trabajadores por entidad federativa por campo de formación en 2023.**

<b>ENTIDAD</b>	<b>NEGOCIOS Y COMERCIO</b>	<b>MERCADOTECNIA Y PUBLICIDAD</b>	<b>FINANZAS, BANCA Y SEGUROS</b>	<b>CONTABILIDAD Y FISCAL</b>
Aguascalientes	7195	7889	1968	21209
Baja California	31013	12778	1647	54562
Baja California Sur	4965	2499	651	17429
Campeche	1099	2112	1485	14100
Coahuila de Zaragoza	10169	9964	3864	58390
Colima	6277	1987	726	11945
Chiapas	5722	3165	980	39681
Chihuahua	20339	6823	7505	48234
Ciudad de México	76920	55087	28553	179618
Durango	6209	4654	470	23589
Guanajuato	24516	12359	5809	44256
Guerrero	3417	3919	666	27537
Hidalgo	13583	10001	5494	29041
Jalisco	50019	37208	15217	134800
México	82294	58802	11335	200321
Michoacán de Ocampo	7317	3024	2536	48766
Morelos	2155	5567	2176	20168
Nayarit	3036	2329	223	18793
Nuevo León	24617	28639	17419	125432
Oaxaca	4086	3028	0	32126
Puebla	13917	17700	7768	62274
Querétaro	13882	7831	2870	27729
Quintana Roo	4904	11020	2266	29983
San Luis Potosí	5297	10098	1332	34504
Sinaloa	17430	11278	5854	64844
Sonora	19727	7462	1259	50910
Tabasco	7117	4913	3106	23130
Tamaulipas	33271	5213	2376	57198
Tlaxcala	4927	1782	2014	12368
Veracruz de Ignacio d	13227	7521	2425	92391
Yucatán	3133	8617	472	37763
Zacatecas	1926	3068	365	18485

Fuente: elaboración propia con datos de ENOE 2023.

#### **IV. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES**

En conclusión, los resultados obtenidos dan respuesta clara a los objetivos establecidos, en relación con las variables analizadas con las cuatro áreas del campo de negocios y contabilidad, se puede observar claramente la distinción entre el sexo de los trabajadores y su relación con la formalidad e informalidad del empleo, siendo la informalidad predominante entre el sexo femenino. De igual manera el nivel educativo entre los trabajadores de estas áreas deja claro que predominan los trabajadores en ambos sexos con licenciatura aprobada, y en nivel posgrado son más los de sexo masculino.

En cuanto al ingreso promedio mensual muestra que el área de mercadotecnia y publicidad cuenta con un mayor ingreso promedio por condición de ocupación en comparación a las tres áreas restantes y el área de contabilidad y fiscal cuenta con el menor ingreso promedio mensual.

Se recomienda continuar con la investigación e incluso analizar más variables con un estudio más a fondo, estimando resultados con modelos probabilísticos y econométricos.

## REFERENCIAS

- Estrada, J. R., Torres, C. M., & Nava, B. R. (2018). Las trayectorias laborales del egresado de carreras económico-administrativas en la Universidad Autónoma de Nayarit y la estructura económica del Estado. Nayarit, México.
- Fields, G. (1990). Labor market modeling and the urban informal sector: theory and evidence. *Handbook of Development Economics*, 713-762.
- INEGI, I. N. (2023). Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo ENOE.
- Jiménez, A. M. (6 de Julio de 2011). La relación entre educación superior y mercado de trabajo en México . México.
- Laos, E. H. (Agosto de 2004). Panorama del mercado laboral de profesionistas en México . Ciudad de México, México.
- OECD. (2018). OECD Employment Outlook 2018. *OECD Publishing*.
- Riascos, J. C. (2007). Análisis Introductorio al mercado dual de trabajo. *TENDENCIAS*, 67-78.
- Ruesga, S. M., Esteban, J. M., Ortiz, L. P., Trujillo, M. P., & Bichara, J. d. (2014). *Economía del trabajo y política laboral*. Madrid: Pirámide.
- Sánchez, A., & Rebollo, S. (2000). Situación del mercado laboral actual en el ámbito de la Actividad Física y Deportiva. *European Journal of Human Movement*, 141-154.
- Vega, M. d. (Junio de 2005). Empleo y transición profesional en México. Estado de México, México.